



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников по предоставлению платных образовательных услуг МОУ СШ №11

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 г. №1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений Волгограда»

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №11 Воропильевского района Волгограда» (далее МОУ СШ №11) и устанавливает:

размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;

выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ СШ №11, оказывающих платные образовательные услуги, формируется на время оказания услуги, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5. Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и в сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СШ №11

2.1. Системы оплаты труда работников МОУ СШ №11, оказывающих платные образовательные услуги, включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда педагогов за проведение ПОО является сделкой в рублях за каждое человеко-время и ее размер устанавливается ежегодно приказом руководителя.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов,

должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ СШ №11, оказывающих платные образовательные услуги, устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1.	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1.	4 квалификационный уровень	10980

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ СШ №11 устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ СШ №11 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 10% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – 5% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.7. За дополнительную нагрузку, связанную с оказанием ПОУ, ежемесячно выплачивается надбавка к основному окладу:

- директору образовательной организации - 1500 рублей;

- старшему методисту - 5000 рублей.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ СШ №11 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

Оплата труда работников осуществляется по решению руководителя за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг и направляемых на оплату труда работников.

3.2. Премииальные выплаты осуществляются по итогам работы за месяц, квартал, год и учитывают :

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в течение учебного времени;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- достижение высоких результатов в работе в данный период.

Премирование работников осуществляется по решению директора МОУ СШ №11 за счет средств от приносящей доход деятельности. Премии работникам, осуществляющим ПОУ, выплачиваются в неограниченном размере .

4. Заключительное положение.

Положение вступает в силу с 02.09.2019 года.

Положение разработано директором МОУ СШ №11.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
МОУ СШ №11

_____ Чусова С.А.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ СШ №11

_____ С.Ю,Коган

Дополнения к Положению введено
в действие приказом директора МОУ СШ №11
от 12.11.1018г. №221

**Дополнения к ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников
по предоставлению платных дополнительных
образовательных услуг МОУ СШ №11**

На основании Приказа директора МОУ СШ №11 от 09.11.2018 г. №216 «О внесении изменений в Приказ МОУ СШ №11 от 01.09.2018г №151 «О принятии работников для проведения занятий по платным дополнительным образовательным услугам» ,В **Положение об оплате труда работников по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг МОУ СШ №11** , утвержденное приказом директора МОУ СШ №11 от 01.09.18г. № 110 вносятся дополнения :

1). К п. 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1.В МОУ СШ №11 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера с 12.11.2018 г. по 31.05.2019 г.:

1.1. По курсу « Стилистика и культура речи» за:

- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач -10%;
- профессионализм и оперативность в решении вопросов – 49%;
- отсутствие претензий к результатам выполнения работ - 50%.

Дополнения к ПОЛОЖЕНИЮ вступает в силу с 12.11.2018 года.

Дополнения к ПОЛОЖЕНИЮ разработано директором МОУ СШ №11.

В МОУ СШ №11 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

По курсу «Предшкола нового поколения» Чилингаровой С.Н. за:

-профессионализм и оперативность в решении вопросов – 49%;

-отсутствие претензий к результатам выполнения работ - 40%.

1.2. По курсу «Учимся общению»

Хачатрян С.И., Коноковой Т.И., Звонаревой Н.Г. за

-профессионализм и оперативность в решении вопросов – 77%;

-отсутствие претензий к результатам выполнения работ - 80%;

-оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач – 50%;

Воробьевой К.В. за:

-профессионализм и оперативность в решении вопросов – 27%;

-отсутствие претензий к результатам выполнения работ - 52%;

1.3. По курсу «Стилистика и культура речи» Натаровой С.Ю. за

-профессионализм и оперативность в решении вопросов – 49%;

-отсутствие претензий к результатам выполнения работ - 50%.

1.4. По курсу «Избранные вопросы математики» Борисенко О.В. за

-профессионализм и оперативность в решении вопросов – 30%;

-отсутствие претензий к результатам выполнения работ - 60%.

1.5. По курсу «Культура речи» Плешаковой Е.В. за

-профессионализм и оперативность в решении вопросов – 97%;

-отсутствие претензий к результатам выполнения работ - 95%.

1.6. По курсу «Школа точной мысли» Синдеевой Е.Н. за

-профессионализм и оперативность в решении вопросов – 97%;

-отсутствие претензий к результатам выполнения работ - 100%;

-оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач – 95%;

1.7. По курсу «Практическое обществознание» Винокуровой Т.Н. за

-профессионализм и оперативность в решении вопросов – 47%;

-отсутствие претензий к результатам выполнения работ - 50